



Gerade jetzt entwickelt sich die Arbeitskräfteüberlassung immer mehr zum Karrieresprungbrett. Vor allem Arbeitnehmer mit qualifizierter Ausbildung finden bei der Laturu Group schnell und sicher einen Arbeitsplatz.

„Momentan zieht die Nachfrage spürbar an“, versichern die beiden Geschäftsführer Gerhard Bittner und Manfred Marsch: „In Braunau und Mattighofen sucht die Industrie wieder stark gut qualifiziertes Zeitpersonal, aber auch im bayerischen Chemiedreieck und im Salzburger Zenitraum steigt der Bedarf.“

Dank langjähriger Geschäftskontakte und eines ausgefeilten Kundenbindungsprogrammes weiß man bei Laturu genau, welcher Arbeitnehmer zu welchem Unternehmen passt: „Für die Personalauswahl setzen wir bei Bedarf spezielle Testverfahren

Arbeitskräfteüberlassung als

ein“, beschreibt Marsch, außerdem übernimmt LATURO die komplette Einarbeitung (Sicherheitsschulung, Einweisung, usw.), sodass der Arbeitnehmer tatsächlich sofort einsetzbar ist.

Durch jedes Unternehmen eigens entwickelte Beurteilungsbögen bekommt der einzelne Leiharbeitnehmer ein faires und professionelles Feedback über seine Leistungen und Entwicklungspotenziale.“

Das ist bei Laturu auch die Basis für die Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter, die teilweise in der eigenen Tochterfirma P-LOG in Mattighofen und Moosham erfolgt: Dort werden an die Bedürfnisse der regionalen Wirtschaft angepasste Ausbildungen von der Lehrlingsausbildung bis zur Qualifizierung angeboten.

Studie belegt Attraktivität der Arbeitskräfteüberlassung

Diese Betreuung ist längst noch nicht Standard bei anderen

Arbeitskräfteüberlassern. Dennoch ist die Arbeitskräfteüberlassung generell eine immer interessantere Alternative für die Arbeitnehmer: Eine aktuelle WKO-Studie zum Thema „Karriereverlauf von Arbeitskräfteüberlassungen“ unterstreicht dies.

Dazu wurden anonymisierte Individualdaten des Hauptverbandes der österreichischen Sozialversicherungsträger analysiert und zwar von allen Personen, die im Jahr 2007 mindestens ein Beschäftigungsverhältnis mit einem Überlassungsunternehmen hatten. Von diesen Personen wurden alle Versicherungsverhältnisse der Jahre 2006, 2007 und 2008 ausgewiesen. Mehr als 70% der Arbeitskräfteüberlassungen waren vor ihrem Einstieg als arbeitslos gemeldet.

Die Beschäftigungsdauer in der Arbeitskräfteüberlassung ist laut Studie eher lang: 42% waren zwischen einem und zwei Jahren bei einem Arbeitgeber beschäftigt, bei

26% betrug die Beschäftigungsdauer 24 bis 36 Monate und bei 32% sechs bis zwölf Monate.

Außerdem ist der Verdienst höher: Laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger verdienen Arbeitskräfteüberlasser deutlich besser als die „Stamm-Belegschaft“ eines Unternehmens, was an dem eigens für Arbeitskräfteüberlasser ausgehandelten Kollektivvertrag liegt.

Das arithmetische Mittel lag laut Studie im Jahr 2006 bei 1.596 Euro. Die Arbeitskräfteüberlassung sorgte für ein Einkommensplus von gut 300 auf 1.925 Euro pro Monat.

Weiterqualifizierung ist das Gebot der Stunde

„Arbeitskräfteüberlassung ist heute nicht mehr gleichzusetzen mit einfachen Tätigkeiten“, erläutert Bittner an konkreten Beispielen: „Ein Maschinenbediener ohne EDV-Grundkenntnisse ist



Karrieresprungbrett

kaum vermittelbar, und als Lagerarbeiter ohne Staplerschein wird man es auch schwer haben.“ Weiterbildung ist deshalb das Gebot der Stunde – in den Standorten der Laturu Group wird jede/r Bewerber/in individuell betreut und erhält von kompetenten Berater/innen konkrete Möglichkeiten aufgezzeigt: „Einerseits kennen wir den konkreten Bedarf der regionalen Wirtschaftsbetriebe genau, andererseits kooperieren wir z.B. mit dem AMS – so gibt's klare Auskünfte, welcher Kurs sinnvoll ist.“ **Mehr über Laturu und die "Arbeit mit Zukunft" erfahren Sie auf www.laturu.com**

Bei der Laturu Group dreht sich alles um das Thema Arbeit. Dabei werden in drei Bereichen Dienstleistungen erbracht:

Die Laturu Personalservice GmbH befasst sich mit Personalbereitstellung und -vermittlung sowie mit der Beratung vor allem in den Bereichen Personalentwicklung, Veränderungsmanagement, Qualifizierung, Mediation.

Die Laturu Aus- und Weiterbildungs GmbH berät, begleitet und führt durch: Outplacement, Implantation, Schulungen und Förderungen.

Die P-Log Just-in Time DienstleistungsGmbH ist ein moderner Produktions- und Lagerlogistikbetrieb, der auch zur Integration von Menschen in den Arbeitsprozess und zur Durchführung von Fort- und Ausbildungsmaßnahmen dient.

Ihre Ansprechpartner bei der Laturu Group sind:

**Gerhard Bittner (Gründer und Geschäftsführer): Tel. 07722/22 3 99-0
Manfred Marsch (Gründer und Geschäftsführer): Tel. 07722/22 3 99-0**